

Evaluación del Impacto

Determinar el grado de efectividad del plan de recursos humanos implementado

Evaluación del Impacto

Trata sobre los resultados obtenidos en, y por, las personas y por, o en, la organización, a propósito de la intervención realizada.

- ✓ Evaluación Impacto de Percepción: Relativa a satisfacción, pertenencia, comunicación, entorno, relaciones personales, coordinación y planificación, formación, desarrollo, igualdad, etc. o bien.
- ✓ Evaluación Impacto de Desempeño: Medido como rendimiento, formación, competencias, eficacia, cumplimiento de objetivos e indicadores diversos, entre otros.



Evaluación del Impacto

Determinar el grado de efectividad del plan de recursos humanos implementado

DESCRIPCIÓN:

La Evaluación del Impacto del plan implementado en las personas y en la organización, es abordado de las siguientes formas:

Dimensión experimental :

- ✓ establecer la relación causa–efecto en los resultados del desempeño, resultados financieros, de gestión u otros indicadores predefinidos.

Dimensión operacional:

- ✓ Valoración del plan implementado.
- ✓ Consecución de los objetivos del plan de desarrollo implementado.
- ✓ Transferencia al trabajo del conocimiento y saber hacer recién adquirido y
- ✓ Determinación del impacto operacional (resultados de la organización) a propósito del Plan de desarrollo implementado.

