

Estudios Organizacionales

Planificar, diseñar y generar análisis para
conocer las percepciones en la organización

Estudios Organizacionales

Los Estudios Organizacionales estudian e investigan:

- ✓ la percepción,
- ✓ el comportamiento
- ✓ el impacto

En individuos/personas, grupos y estructuras dentro de las organizaciones.

Los Estudios Organizacionales buscan hacer un análisis previo con el que poder desarrollar ambientes productivos eficaces, que aporten valor a la empresa y brinden información para la toma de decisiones.

Desde EuroQualitas ofrecemos a nuestros clientes la posibilidad de evaluar su comunicación interna, su clima laboral, su cultura corporativa o sus procesos de cambio, y que de esta forma obtengan información clara para generar planes y ventajas competitiva para la organización.



Estudios Organizacionales

Planificar, diseñar y generar análisis para
conocer las percepciones en la organización



Área Personas

Descripción:

Los Estudios Organizacionales estudian e investigan, entre otros:

✓ **Comunicación organizacional interna:**

La eficiencia y eficacia en una organización, se encuentra relacionada con los métodos de comunicación de la misma. Conocer los canales de información y las capacidades de comunicación en una organización permite mantener una comunicación fluida y directa en todos los niveles organizacionales.

✓ **Clima Organizacional:**

Las personas que conforman las organizaciones dan la fuerza interna que incide en el desempeño global de la misma. Este estudio busca evaluar el impacto por medio de encuestas, entrevistas, etc. que midan y consideren emociones, impresiones, actitudes, acciones o inacciones de sus miembros.

✓ **Cultura Organizacional:**

Evalúa los valores, creencias y normas de la organización, brindando información sobre cuales son los comportamientos y formas de pensar más valoradas dentro de la misma. Con este estudio su empresa estará en disposición de conocer qué congruencia existe entre la visión empresarial y la identidad colectiva de su organización, conociendo una de las dimensiones que determinan el compromiso organizacional de los trabajadores.

✓ **Adaptación a Procesos de Cambio:**

Analiza como se gestiona la adaptación de la organización y las personas que la constituyen a un proceso de cambio. Conocer en qué fase del cambio se encuentra la organización y cómo abordar la misma son factores fundamentales de éxito para que la empresa pueda adaptarse a la nueva realidad organizacional, tecnológica o cultural.